



Gunnar Holth Grusforretning AS **Aktsomhetsvurdering 2023**

- Implementering av åpenhetsloven
- Aktsomhetsvurdering 2023



Organisering

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold.

Gunnar Holth Grusforretning AS (heretter GHG) er en virksomhet med hovedkontor i Kongsvinger.

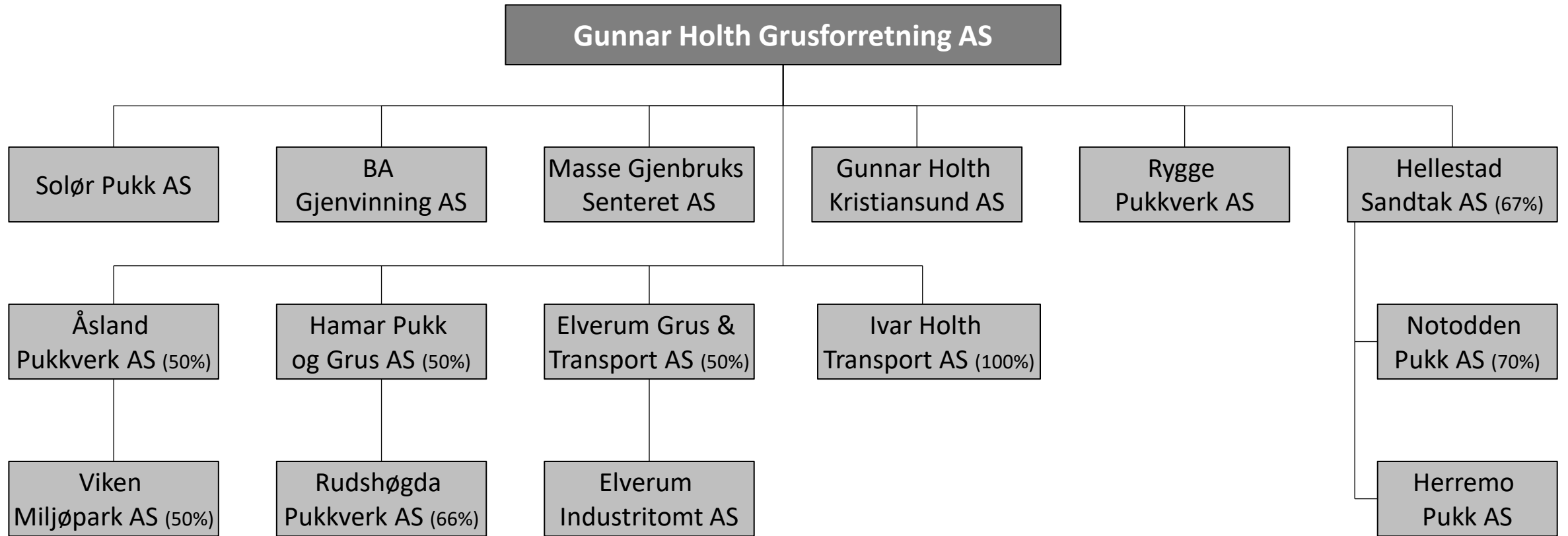
Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og Norsk Bergindustri (NBI).

Vår kjerne virksomhet er å produsere produkter fra fjell-, grus-, sandforekomster, og å motta masser fra bygg-, og anleggsprosjekter.

GHG er også størst i Norge på å prosesserer disse typer råstoffer for eksterne kunder (mobilknusing).

Bedriften har egne lokasjoner på Østlandet, og i Nordland fylke.

Organisasjon



Forpliktelseserklæring

§ 5a forts.

GHG`s forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglige ledere og konsernstyret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, samt kartlegging, og vurdering av negativ påvirkning ut ifra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I tillegg ivaretas samarbeid om gjenoppretting og erstatning (der det er påkrevd), stansing/forebygging av negativ påvirkning, overvåking av gjennomføring og resultater, kommunikasjon av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav, samt varslingsrutiner og klagemekanismer.

[Forpliktelseserklæring åpenhetsloven GHG 2023](#)

Fokusområder

§ 5a forts.

Bedriften har de siste årene hatt fokus på ESG, hovedsakelig på disse bærekrafts målene:

- God helse (helsefremmende og sikre arbeidsplasser).
- God utdanning (god utdanning og personlig utvikling).
- Anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Ansvarlig forbruk og produksjon (miljødeklarasjoner).
- Stopp klimaendringene (kvartalsvis miljørapportering, bevisstgjøring).

Implementering av åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser, og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Virksomheten har tatt forpliktelsene som fremgår av åpenhetsloven på alvor. Det er satt ned en egen prosjektgruppe med ansvar for implementering. Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder, og aktsomhetsvurderinger er igangsatt. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

Innledning og metodikk

§ 5b forts. GHG besitter allerede informasjon om leverandørporteføljen. Denne informasjonen vil bli benyttet i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene.

GHG vil i første omgang stille følgende spørsmål til våre leverandører

Selskapsnavn	Navn på utfyller	
Har selskapet etiske retningslinjer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet?	Er det foretatt aktsomhetsvurdering av egne leverandører (varer, produkter og underleverandører), herunder vurdering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter?	Ser dere noen risiko i egen virksomhet som påvirker negativt for grunnleggende menneskerettigheter?
Er det innført risikoreduserende tiltak i egen virksomhet ?	Har selskapet gjennom aktsomhetsvurderinger avdekket brudd på menneskerettigheter hos leverandører?	Er selskapet sertifisert i henhold til ISO, Miljøfyrtårn eller lignende?

Metodikk

§ 5b forts.

For å avgjøre hvilke prioriteringer GHG skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunkt i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Følgende matriser anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens

Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysiske eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet

Svært sjelden	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Sjelden	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3 til 5 årene
Sannsynlig	3	Forventes å inntreffe de neste 3 til 5 årene
Meget sannsynlig	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1 til 2 år
Påregnelig hendelse	5	Pågående brudd

Objekter

§ 5b forts.

I henhold til Åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i bedriftens verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

Egen virksomhet	Tjeneste leverandører
<ol style="list-style-type: none">1. Egne uttak2. Mobilknusing3. Laboratorier4. Verksted5. Administrasjon	<ol style="list-style-type: none">1. IT og system2. Økonomi, finans og regnskap3. Kommunikasjon4. Eiendom og drift5. Leverandører6. Partnerskap7. Rådgivning
Sluttkunder	
<ol style="list-style-type: none">1. Bedriftskunder*2. Privatkunder*	

** Vil kategoriseres etter 1. juli 2023.*

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurdering

	Leverandør kategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for at brudd på menneskerettighetene vil inntreffe.	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
1	IT og System	20+	2	2
1,1	Hardware	5+	2	2
1,2	Software	20+	3	3
1,3	Konsulenter	1+	1	1
2	Økonomi, finans og regnskap	15+	1	1
3	Kommunikasjon	1	1	1
4	Eiendom og drift	2+	2	2
5	Leverandører	100+	3	3
6	Salg og marked	100+	3	3
7	Partnerskap	20+	2	2
8	Rådgivning	6+	2	2

Prosjektplan

Åpenhetsloven § 5c:

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Bedriften har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan.

Før. 1. juli 2023

1. Utarbeidelse av erklæringer.
 2. Forankring av erklæringer hos ledelsen og i organisasjonen.
 3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
 4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.
-

Etter. 1. juli 2023

1. Etablere internt system for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

Avslutning

Gunnar Holth Grusforretning AS vil fortsette arbeidet i tiden fremover med å arbeide med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynte menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil ta del i.

Gunnar Holth Grusforretning AS (org nr. 912 774 244)

19.06.2023

Signaturer:

Dato

Roy Holth
Styreleder
(elektronisk signert)

Fredrik Holth
Daglig leder/styremedlem
(elektronisk signert)

Tore Thorstensen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Kristian Holth
Styremedlem
(elektronisk signert)

Linda Carstens-Svärd
Styremedlem
(elektronisk signert)

Bjørn Ottar Ramstad
HMS- og Miljøsjef
(elektronisk signert)

