



Gunnar Holth Grusforretning AS

Aktsomhetsvurdering 2024

- Aktsomhetsvurdering 2024



Organisering

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold.

Gunnar Holth Grusforretning AS (heretter GHG) er et selskap med hovedkontor i Kongsvinger.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Norsk Bergindustri (NBI), og Norsk Lastebileierforbund (NLF).

Gunnar Holth Grusforretning AS sin kjerne virksomhet er å produsere å levere produkter fra fjell-, grus-, sandforekomster, og å motta masser fra bygg-, og anleggsprosjekter. Vi har 21 egne masseuttak fordelt på Sør- Østlandet, og i Nordland fylke.

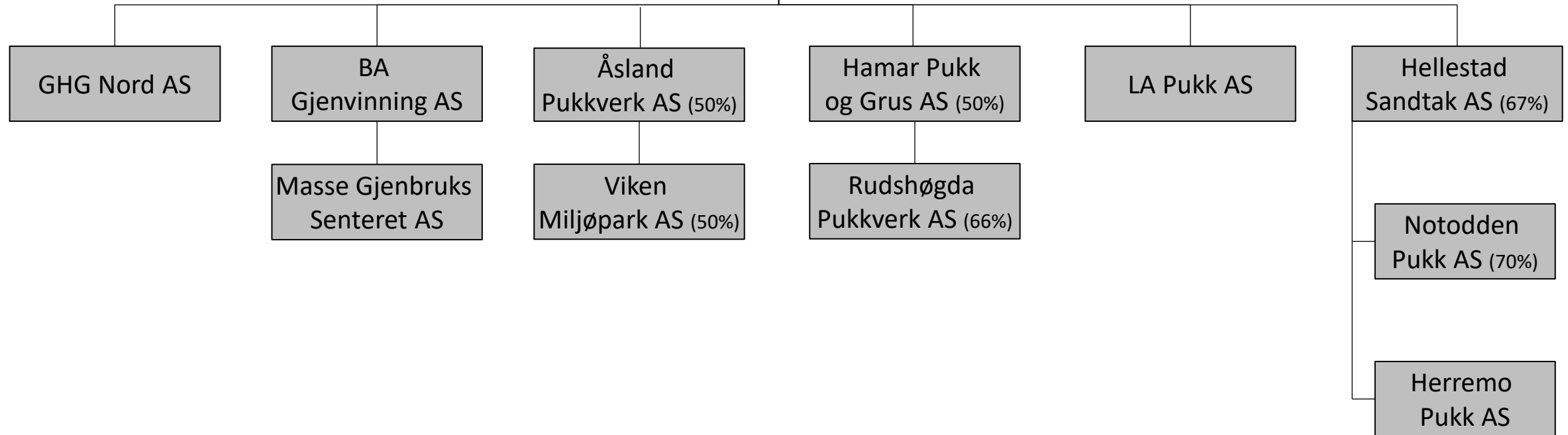
GHG er størst i Norge på å prosesserer disse typer råstoffer for eksterne kunder (mobilknusing).

Rygge Pukkverk, Sormbrua, Lille Østerholt, Korsfløyta, og Solør Pukk sine uttak er implementert inn selskapet siste år.

GHG har også kjøpt opp Ivar Holth Transport AS, og implementert selskapet og deres ansatte inn i selskapet. Transportselskapet blir hovedsakelig benyttet til flytting av eget mobilt knuseutstyr, og levering av masser produsert ved egne uttak.

Organisasjon

Gunnar Holth Grusforretning AS



Forpliktelseserklæring

§ 5a forts.

GHG`s forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglige ledere og konsernstyret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, samt kartlegging, og vurdering av negativ påvirkning ut ifra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I tillegg ivaretas samarbeid om gjenoppretting og erstatning (der det er påkrevd), stansing/forebygging av negativ påvirkning, overvåking av gjennomføring og resultater, kommunikasjon av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav, samt varslingsrutiner og klagemekanismer.

[Forpliktelseserklæring åpenhetsloven Gunnar Holth Grusforretning AS](#)

Fokusområder

§ 5a forts.

Vi ser at de ulike bærekrafts målene henger sammen, og at en direkte innvirkning på et mål kan skape indirekte innvirkninger på andre. Dette kan gi positive synergieffekter, men også skape sideeffekter som må håndteres for å minimere negative innvirkninger. Vårt mål er å styrke de positive, og minimere de negative innvirkningene.

Vi har mange initiativer som kan knyttes til de ulike bærekrafts målene, men vårt hovedfokus er rettet mot følgende mål:



Implementering av åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser, og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet med kartlegging av leverandørkjeder, og aktsomhetsvurderinger er igangsatt. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Denne rapporten inneholder svar på en undersøkelse foretatt hos oss våre større leverandører. Vi vil ta for oss leverandørene som har avvik som ikke er svart opp på en tilfredsstillende måte. Dette er en undersøkelse som vil gjentas når det er behov for dette, eller når det kommer nye leverandører til.

Innledning og metodikk

§ 5b forts. GHG besitter allerede informasjon om leverandørporteføljen. Denne informasjonen blir benyttet i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene.

GHG har stilt følgende svar til våre leverandører:

Selskapsnavn	Navn på utfyller	
Har selskapet etiske retningslinjer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet?	Er det foretatt aktsomhetsvurdering av egne leverandører (varer, produkter og underleverandører), herunder vurdering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter?	Ser dere noen risiko i egen virksomhet som påvirker negativt for grunnleggende menneskerettigheter?
Er det innført risikoreduserende tiltak i egen virksomhet ?	Har selskapet gjennom aktsomhetsvurderinger avdekket brudd på menneskerettigheter hos leverandører?	Er selskapet sertifisert i henhold til ISO, Miljøfyrtårn eller lignende?

Metodikk

§ 5b forts.

For å avgjøre hvilke prioriteringer GHG skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunkt i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Følgende matriser anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens

Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysiske eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet

Svært sjelden	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Sjelden	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3 til 5 årene
Sannsynlig	3	Forventes å inntreffe de neste 3 til 5 årene
Meget sannsynlig	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1 til 2 år
Påregnelig hendelse	5	Pågående brudd

Objekter

§ 5b forts.

I henhold til Åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i bedriftens verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

Egen virksomhet	Tjeneste leverandører
<ol style="list-style-type: none">1. Egne uttak2. Mobilknusing3. Laboratorier4. Verksted5. Administrasjon	<ol style="list-style-type: none">1. IT og system2. Økonomi, finans og regnskap3. Kommunikasjon4. Eiendom og drift5. Leverandører6. Partnerskap7. Rådgivning
Sluttkunder	
<ol style="list-style-type: none">1. Bedriftskunder2. Privatkunder*	
<i>* Vil vurderes å kategoriseres etter 1. juli 2025.</i>	

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurdering

	Leverandør kategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for at brudd på menneskerettighetene vil inntreffe.	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
1	IT og System	20+	2	2
1,1	Hardware	5+	2	2
1,2	Software	20+	3	3
1,3	Konsulenter	1+	1	1
2	Økonomi, finans og regnskap	15+	1	1
3	Kommunikasjon	1	1	1
4	Eiendom og drift	2+	2	2
5	Leverandører	100+	3	3
6	Salg og marked	100+	3	3
7	Partnerskap	20+	2	2
8	Rådgivning	6+	2	2

Resultater fra innhenting av informasjon

Resultater fra undersøkelsen som svarer opp kravene i åpenhetsloven fra leverandørene i bedriftens verdikjede.

Forklaringer på de ulike avvikene ble dokumentert i undersøkelsen.

3. Har selskapet etiske retningslinjer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet?

[Flere detaljer](#)



5. Er det foretatt aktsomhetsvurdering av egne leverandører (varer, produkter og underleverandører), herunder vurdering av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter?

[Flere detaljer](#)

[Innblikk](#)



7. Ser dere noen risikoer i egen virksomhet som påvirker negativt for grunnleggende menneskerettigheter?

[Flere detaljer](#)

42
Svar

Siste svar
"Ingen brudd avdekket"
"Nei"
"nei"

8. Er det innført noen risikoreducerende tiltak i egen virksomhet?

[Flere detaljer](#)

[Innblikk](#)



Forts.

Resultater fra undersøkelsen som svarer opp kravene i åpenhetsloven fra leverandørene i bedriftens verdikjede.

Forklaringer på de ulike avvikene ble dokumentert i undersøkelsen.

10. Har selskapet gjennom aktsomhetsvurderinger avdekket brudd på menneskerettigheter hos egne leverandører?

[Flere detaljer](#) [Innblikk](#)

● Ja	3
● Nei	39



12. Er selskapet sertifisert i henhold til ISO, Miljøfyrtårn eller lignende?

[Flere detaljer](#) [Innblikk](#)

● Ja	23
● Nei	14
● Under arbeid	5



Prosjektplan

Åpenhetsloven § 5c:

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming.

Bedriften har lukket punktene som ble vedtatt i forrige aktsomhetsvurdering ihht prosjektplan. Punktet vedrørende internt system for håndtering av menneskerettighetsbrudd som er satt opp med frist til 1. juli 2024 er vi i ferd med å lukke.

Bedriften har derfor vedtatt videre fremdrift og aktivitetsplan.

Etter. 1. juli 2024

1. Gjennomføre en mer grundig undersøkelse av noen utvalgte leverandører som hadde avvik ved innhenting av opplysninger.
2. Innhenting av opplysninger fra våre større bedriftskunder.

Avslutning

Gunnar Holth Grusforretning AS vil fortsette arbeidet i tiden fremover med å arbeide med Åpenhetsloven. I tillegg til å se ytterligere på leverandør linjen, så vil vi også innhente opplysninger fra noen av de større bedriftskundene våre.

Gunnar Holth Grusforretning AS (org nr. 912 774 244)

24. Juni 2024

Signaturer:

Dato

Roy Holth
Styreleder
(elektronisk signert)

Fredrik Holth
Daglig leder
(elektronisk signert)

Tore Thorstensen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Kristian Holth
Varamedlem styre
(elektronisk signert)

Linda Carstens-Svärd
Styremedlem
(elektronisk signert)

Bjørn Ottar Ramstad
HMS- og Miljøsjef
(elektronisk signert)

